



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988



ERRATA

CONTEXTUALIZAÇÃO POLÍTICA DA CONTRAPROPOSTA DO SINASEFE

Histórico das negociações

O SINASEFE, compreendendo que estamos sob um governo que se propôs a ser aberto à negociação, especialmente após as eleições que derrotaram Bolsonaro, em que as trabalhadoras e os trabalhadores da Educação Pública tiveram papel fundamental, retoma o debate na Comissão Nacional Docente (CND) e na Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE (CNS). Este esforço conjunto, realizado na mesa geral do FONASEFE e nas mesas específicas com o ANDES e a FASUBRA, culminou no final de 2023 com uma proposta governamental de reajuste salarial decepcionante: 0% em 2024, 4,5% em 2025 e 4,5% em 2026.

O governo Lula, em seu atual mandato, emergiu como uma força contra a extrema-direita capaz de aglutinar diferentes setores progressistas da sociedade, trazendo consigo esperanças de renovação, de justiça social, de fortalecimento das instituições democráticas e a devolução dos direitos historicamente conquistados pela classe trabalhadora. No entanto, após quase um ano e meio de gestão, para as trabalhadoras e os trabalhadores da Educação essas expectativas têm sido frustradas. A proposta de reajuste salarial apresentada pelo governo não apenas falha em atender às demandas urgentes dos(as) servidores(as), mas também ignora a necessidade de uma reestruturação das carreiras que poderia mitigar as disparidades salariais existentes.

A ausência de reajuste em 2024 e os modestos 4,5% previstos para 2025 e 2026 não refletem a devida valorização das trabalhadoras e dos trabalhadores da educação, uma das importantes metas do Plano Nacional de Educação. Os reajustes lineares propostos não consideravam as diferenças e especificidades das diversas categorias, resultando não apenas na manutenção, mas acentuando as distorções salariais. Além disso, a falta de um debate sério e comprometido sobre a reestruturação das carreiras demonstra um descompasso entre o discurso do governo e as ações efetivas necessárias para promover a justiça e a equidade no serviço público.

A retomada dos debates na CND e na CNS foi um passo importante na tentativa de avançar nas negociações em busca de melhorias para os servidores, bem como para a qualificação da proposta das carreiras. No entanto, a resposta do governo foi insuficiente: a proposta apresentada não atende às necessidades básicas das trabalhadoras e dos trabalhadores da educação, que enfrentam um cenário de endividamento dada a crescente perda do poder aquisitivo,



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco
C, Edifício Serra Dourada, Salas 109
e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988



desvalorização profissional e condições de trabalho precárias - apesar das insistentes tentativas de estabelecer esse debate nas instâncias do governo.

Diante dessa conjuntura, não restou ao SINASEFE outra alternativa a não ser seguir a deliberação da plenária de 16 e 17 de março de 2024 para iniciar a construção de uma greve para 2024. Entendemos que a ausência de reajuste e a falta de diálogo sobre a reestruturação das carreiras são inaceitáveis. A greve se mostrou a única alternativa capaz de tirar o governo de sua zona de conforto de não negociação com os(as) trabalhadores(as) da educação.

Na 188ª Plena, realizada em 27 de março, delegadas e delegados das bases de todo o país aprovaram a data de 03 de abril para a deflagração da greve nacional do Sinasefe. Trabalhadoras e trabalhadores iniciaram o movimento paredista que já se mostra como uma das maiores greves da história dessa categoria, fortemente pautado na proposta construída durante os Grupos de Trabalho (GT's Carreira), por sua vez validados em plenárias com representação de todas as regiões do País. Desde o início, trata-se de uma mobilização capaz de refletir a insatisfação generalizada com as propostas rebaixadas oferecidas pelo Governo Federal.

Apesar disso, observou-se a morosidade na representação do Governo quanto às convocações das mesas de negociação, chegando a um intervalo de 32 dias. Prova disso, foram as reações de surpresa e desconhecimento quanto às carreiras e as respectivas propostas de reestruturação.

A força e a amplitude dessa greve são evidentes. Desde o início, a adesão tem sido significativa em diversas instituições de ensino federal pelo país, demonstrando a unidade entre TAEs e Docentes quando da reivindicação por recomposição do orçamento das IFEs, dos salários defasados, da reestruturação das carreiras TAEs e Docentes e pela revogação do conjunto de documentos que retiram os direitos historicamente conquistados pelas trabalhadoras e trabalhadores, como a Portaria nº 983/2022 e os que direcionam a educação na direção da precarização e do projeto privatista, como o NEM (Novo Ensino Médio) e a PEC n.º 32/2019, que pode retornar no próximo período ao Congresso.

É inegável que a nossa pauta é legítima e urgente! A política de austeridade tem sido usada para engessar as possibilidades de negociação, uma opção do Governo que, na prática, impede a real valorização da Educação e o atendimento aos direitos constitucionais de milhões de brasileiros e brasileiras.

A Emenda Constitucional n.º 95/2016, a "PEC da Morte", uma das primeiras medidas do governo golpista de Michel Temer, impôs um teto de gastos que aprofundou ainda mais o desfinanciamento de áreas fundamentais, como a Educação. Em 2023 foi aprovado o arcabouço fiscal, proposto pela equipe econômica do governo Lula III. Esta aprovação caracteriza a linha política



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco
C, Edifício Serra Dourada, Salas 109
e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988



econômica do governo até aqui, marcada por ajustes fiscais permanentes e políticas de austeridade que impactam negativamente em setores como a Educação e, por consequência, do funcionalismo público.

Logo, o arcabouço fiscal, reafirma o compromisso do governo com o mercado financeiro, deixando as servidoras e os servidores com salários e carreiras defasados, o que fundamentalmente implica no corte do repasse do orçamento da Educação Federal, comprometendo a qualidade do funcionamento dessas instituições. Quase dezoito meses depois de eleito, o governo não cumpre a sua plataforma de campanha de priorização e valorização da Educação. É imperioso que o governo Lula torne, de fato, a Educação como investimento.

Apesar das promessas de campanha de um governo mais inclusivo e progressista, a aprovação do arcabouço fiscal vem se mostrando uma concessão às pressões do mercado financeiro. Com a aprovação do arcabouço fiscal, o governo estabeleceu limites rigorosos para o aumento dos gastos públicos, condicionando-os ao crescimento da receita. Isso significa que, se a arrecadação não crescer conforme esperado, haverá cortes e contingenciamentos que afetarão a Educação pública. Contraditoriamente, mesmo com o superávit das arrecadações das receitas federais evidenciado ao final do primeiro trimestre de 2024, ao contrário do que anteriormente foi anunciado, até o momento não houve a priorização dos investimentos no setor da Educação, e por conseguinte, na valorização das suas servidoras e servidores.

A ausência de reajuste salarial para as servidoras e os servidores da Educação em 2024 e os reajustes insuficientes previstos nas propostas do Governo para 2025 e 2026 são exemplos claros das limitações impostas pela política de austeridade. Estes reajustes não são suficientes para compensar as perdas inflacionárias, perpetuando a precarização das condições de vida e de trabalho e o aumento das disparidades salariais.

Com tal cenário, surge um dilema: como conciliar as necessidades de ajuste fiscal com as demandas por justiça social e valorização dos serviços públicos? O governo utiliza o argumento do arcabouço fiscal para não apresentar uma proposta digna de reajuste e reestruturação das carreiras Docente e PCCTAE. Contudo, ao longo de 2023 e 2024 foram vários os segmentos que tiveram suas carreiras valorizadas e reestruturadas, a exemplo da Polícia Federal (PF) e Polícia Rodoviária Federal (PRF), ficando a indagação se o problema é, de fato, ausência de recursos, dado o arcabouço fiscal, ou se trata de uma questão de não priorização do segmento da educação.

Diante da intransigência do governo em atender, de fato, às necessidades das servidoras e dos servidores da Educação, nossa alternativa é intensificar o movimento paredista em busca do melhor avanço possível e mantermos em mente que a deflagração da greve é reflexo da luta pela Educação Pública



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco
C, Edifício Serra Dourada, Salas 109
e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988



socialmente referenciada, que se dá em uma estrutura estatal cuja lógica é a terceirização da sua força de trabalho e o arrocho fiscal impostos às políticas sociais para o atendimento do setor financeiro e empresarial. Cabe destacar que, nesse sentido ainda não houve sinalização do Governo quanto a recomposição orçamentária da Rede Federal de Ensino, sobretudo no que se refere a consolidação da expansão e da assistência estudantil, além da necessária revogação das normativas que trazem retrocessos para a Educação Pública e servidoras e servidores públicos. É preciso garantir nessa greve a continuidade da negociação desses pontos.

Após a deflagração da greve, uma mesa de negociação foi realizada no dia 19 de abril, envolvendo tanto a categoria Docente quanto a de TAES. Durante essa reunião, o governo apresentou uma proposta de reajuste salarial idêntica para ambas as categorias: 0% em 2024, 9% em 2025 e 3,5% em 2026. Além disso, para (as)os Docentes, houve uma proposta de alteração nos *steps*, que passariam de 4% para 4,5%. Em relação aos TAES, foram apresentadas algumas proposições para aquela carreira, que não seguiram, entretanto, o conteúdo do relatório do GT Reestruturação coordenado pelo MEC, com a participação do MGI.

Quase trinta dias depois, no dia 15 de maio ocorreu a mesa de negociação Docente. Esta foi a primeira vez, desde a abertura das mesas de negociação, que foram agendadas reuniões em datas distintas para as carreiras do PCCTAE e Docente. Cabe registrar que, diante dessa ação do governo, as bases do Sinasefe se mobilizaram intensamente agitando a consigna “SEM TAE NÃO TEM ACORDO”, a fim de garantir que ambas as carreiras tivessem suas reivindicações tratadas com equidade. O governo apresentou para a carreira docente uma proposta que não incluía nenhuma mudança em relação ao reajuste salarial, mantendo os percentuais de 0% em 2024, 9% em 2025 e 3,5% em 2026, com alterações previstas apenas nos *steps*, que serão detalhadas posteriormente.

Na mesa de negociação do PCCTAE, realizada no último dia 21 de maio, a proposta do governo apresentou poucas alterações na estrutura da malha salarial, desde a sua proposta anterior. Manteve as distorções nas correlações dos Níveis A e C com a Nível E, mantendo 35% para A e 50% para C. Em relação ao D apresentou uma distorção acima do que pleiteamos, colocando 61% para a correlação com o Nível E. Fez um pequeno acréscimo no percentual de reajuste salarial, estipulado em 0% para 2024, 9% para 2025 e 5% para 2026. E quanto ao Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC), o governo manteve a posição de não fechar nada neste momento, afirmando que irá deixar tal tema para uma discussão futura no MEC.

Para a proposta do PCCTAE, entende-se que será necessário realizar um amplo e rigoroso debate entre as(os) trabalhadoras(es), para pensarmos elementos



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco
C, Edifício Serra Dourada, Salas 109
e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS
DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988



que foram apresentados pelo governo, mesmo aqueles que não atendem às demandas das/dos TAEs, sobretudo as relacionadas com a recomposição orçamentária, já que os percentuais apresentados pelo governo não são suficientes para recompor as perdas salariais acumuladas. Cabe registrar, ainda, que no caso do PCCTAE, a expectativa era ainda maior do que qualquer outra, uma vez que a categoria havia conquistado a votação expressiva na Plataforma “Brasil Participativo” pela reestruturação do PCCTAE, o que veio sendo corroborado com várias sinalizações do Ministro Camilo Santana, a Ministra Esther Dweck e até mesmo do Presidente Lula, antes mesmo do início da nossa greve.

Ressaltamos que os(as) aposentados(as), que também lutaram em defesa da educação ao longo de sua carreira no Serviço Público, não foram contemplados(as) em nenhum pleito sobre reajuste salarial em 2024 nas propostas do Governo. Não bastasse isso, os(as) aposentados(as) e pensionistas também estão sofrendo com o Decreto nº 10.620 que ainda está em curso na Rede Federal de Educação e que coloca a gestão da aposentadoria dos(as) servidores(as) da Educação Federal para o INSS. Isso demonstra evidentemente um desrespeito ao(à) trabalhador(a) que dedicou toda uma vida ao trabalho no serviço público federal voltado a uma educação de qualidade. Salientamos que, nessas perdas, os(as) aposentados(as) e pensionistas não recebem os auxílios propostos para os(as) servidores(as) da ativa, o que indica a perversidade da lógica de precarização, que traz impactos ainda maiores para os(as) aposentados(as) e pensionistas, prejudicando sua qualidade de vida e condições de envelhecer com saúde e dignidade humana.

O governo age, neste momento, de forma a afrontar o movimento, impondo a finalização das negociações sem que tenhamos a possibilidade de apresentar as críticas que vieram das bases às propostas apresentadas nessas últimas mesas, impondo-nos ultimatoss, inclusive, aproveitando-se da presença em uma das mesas de uma entidade cartorial, sem legitimidade de representação sindical.

Salientamos que a apresentação destas contrapropostas é uma resposta necessária ao ultimato do Governo de encerrar o processo de negociação. Demonstramos, com isso, o nosso interesse em continuar as negociações até que tenhamos, de fato, atendidas as demandas da categoria.

A greve continua!

Orientações de contraproposta da reestruturação do PCCTAE

Na mesa de negociação do PCCTAE, realizada no último dia 21 de maio, a proposta do governo apresentou poucas alterações na estrutura da malha salarial, desde a sua proposta anterior. Manteve as distorções nas correlações dos Níveis A e C com a Nível E, mantendo 35% para A e 50% para C. Em relação



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco
C, Edifício Serra Dourada, Salas 109
e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



ao D apresentou uma distorção acima do que pleiteamos, colocando 61% para a correlação com o Nível E. Fez um pequeno acréscimo no percentual de reajuste salarial, estipulado em 0% para 2024, 9% para 2025 e 5% para 2026. E quanto ao Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC), o governo manteve a posição de não fechar nada neste momento, afirmando que irá deixar tal tema para uma discussão futura no MEC.

- **Correlação dos Níveis de Classificação com o Nível E** - A contraproposta recupera a correlação entre os Níveis de Classificação A, B, C e D com o Nível de Classificação E, respectivamente, em 40%, 40%, 60% e 60%, conforme apresentou o relatório do GT Reestruturação do PCCTAE, o qual o MEC coordenou e o MGI participou tecnicamente. Tal proposta recompõe a histórica perda dos Níveis A e C.
- **STEP** - A nossa contraproposta atende parcialmente à reivindicação histórica do SINASEFE e da FASUBRA cujo percentual de STEP (diferença constante percentual entre os padrões de vencimento) é de 5%. Cabendo, ainda, o registro de que a reestruturação do PCCTAE tem como um dos seus itens prioritários o aumento do STEP.
- **Reajuste Salarial** - Em relação à recuperação das perdas salariais do período dos governos Temer e Bolsonaro, cujo índice de perdas é 34,32% para os Técnicos Administrativos em Educação, o CNG do SINASEFE, a partir da demonstração do Governo Lula de não querer reajustar qualquer um dos Setores Públicos Federais no ano de 2024, bem como a avaliação da conjuntura e da correlação de forças atual, o Comando Nacional de Greve do SINASEFE avaliou a necessidade de consultar as bases sobre a proposta de recomposição salarial, utilizando os anos de 2025 e 2026, com reajuste de 0% em 2024. Enfim, encaminhamos para o debate nas bases, a proposição de recomposição das perdas nos percentuais distribuídos em 9% em janeiro de 2025 e 9% em maio de 2026.
- **Reconhecimento dos Saberes e Competências (RSC)** – A implantação desse mecanismo deverá estar prevista no Termo de Acordo da Greve, incluindo o calendário para a apresentação da Lei ao Congresso Nacional, sua regulamentação na CNSC-MEC e, conseqüentemente, sua implantação para a categoria.
- **Aceleração por Capacitação** – É necessário recuperar a aceleração na progressão, através de cursos de capacitação, ficando a aceleração conforme a apresentada no Relatório do GT de Reestruturação do PCCTAE já mencionado, com cada aceleração ocorrendo a cada quatro anos.
- **Planilha de reajustes** – Estão apresentadas a seguir planilhas demonstrativas da proposta do Governo, apresentada no dia 21 de maio de 2024, e da contraproposta apresentada pela Comissão Nacional de Supervisão do SINASEFE ao Comando Nacional de Greve do SINASEFE, no dia 22 de maio de 2024.





SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



A Tabela 1 demonstra a proposta do Governo apresentada na última mesa de negociação do PCCTAE e a contraproposta do Sinasefe apenas com os vencimentos básicos. Observa-se na Tabela 1 que os valores de cada padrão de vencimento só estão computados os vencimentos básicos, sem os incentivos a qualificação.

REPOSICIONAMENTO				PROPOSTA DO GOVERNO - 21 DE MAIO DE 2024						CONTRAPROPOSTA CNS SINASEFE - 22 DE AMIO DE 2024						
A/B/C/D/E				VENCIMENTO BÁSICO						VENCIMENTO BÁSICO						
I	II	III	IV	PV	A - 35%	B - 40%	C - 50%	D - 61%	E	PISO	PV	A - 40%	B - 40%	C - 60%	D - 60%	E
1				P01	R\$ 1.825,39	R\$ 2.086,16	R\$ 2.607,70	R\$ 3.181,39	R\$ 5.215,39		P01	R\$ 2.165,63	R\$ 2.165,63	R\$ 3.248,45	R\$ 3.248,45	R\$ 5.414,08
2	1			P02	R\$ 1.896,58	R\$ 2.167,52	R\$ 2.709,40	R\$ 3.305,47	R\$ 5.418,80		P02	R\$ 2.263,08	R\$ 2.263,08	R\$ 3.394,63	R\$ 3.394,63	R\$ 5.657,71
3	2	1		P03	R\$ 1.970,54	R\$ 2.252,05	R\$ 2.815,06	R\$ 3.434,38	R\$ 5.630,13		P03	R\$ 2.364,92	R\$ 2.364,92	R\$ 3.547,38	R\$ 3.547,38	R\$ 5.912,31
4	3	2	1	P04	R\$ 2.047,40	R\$ 2.339,88	R\$ 2.924,85	R\$ 3.568,32	R\$ 5.849,70		P04	R\$ 2.471,34	R\$ 2.471,34	R\$ 3.707,02	R\$ 3.707,02	R\$ 6.178,36
5	4	3	2	P05	R\$ 2.127,24	R\$ 2.431,14	R\$ 3.038,92	R\$ 3.707,48	R\$ 6.077,84		P05	R\$ 2.582,55	R\$ 2.582,55	R\$ 3.873,83	R\$ 3.873,83	R\$ 6.456,39
6	5	4	3	P06	R\$ 2.210,21	R\$ 2.525,95	R\$ 3.157,44	R\$ 3.852,08	R\$ 6.314,88		P06	R\$ 2.698,77	R\$ 2.698,77	R\$ 4.048,15	R\$ 4.048,15	R\$ 6.746,92
7	6	5	4	P07	R\$ 2.296,41	R\$ 2.624,46	R\$ 3.280,58	R\$ 4.002,31	R\$ 6.561,16		P07	R\$ 2.820,21	R\$ 2.820,21	R\$ 4.230,32	R\$ 4.230,32	R\$ 7.050,54
8	7	6	5	P08	R\$ 2.385,97	R\$ 2.726,82	R\$ 3.408,52	R\$ 4.158,40	R\$ 6.817,04		P08	R\$ 2.947,12	R\$ 2.947,12	R\$ 4.420,69	R\$ 4.420,69	R\$ 7.367,81
9	8	7	6	P09	R\$ 2.479,02	R\$ 2.833,16	R\$ 3.541,45	R\$ 4.320,57	R\$ 7.082,91		P09	R\$ 3.079,74	R\$ 3.079,74	R\$ 4.619,62	R\$ 4.619,62	R\$ 7.699,36
10	9	8	7	P10	R\$ 2.575,70	R\$ 2.943,66	R\$ 3.679,57	R\$ 4.489,08	R\$ 7.359,14		P10	R\$ 3.218,33	R\$ 3.218,33	R\$ 4.827,50	R\$ 4.827,50	R\$ 8.045,83
11	10	9	8	P11	R\$ 2.676,15	R\$ 3.058,46	R\$ 3.823,07	R\$ 4.664,15	R\$ 7.646,15		P11	R\$ 3.363,16	R\$ 3.363,16	R\$ 5.044,74	R\$ 5.044,74	R\$ 8.407,90
12	11	10	9	P12	R\$ 2.780,52	R\$ 3.177,74	R\$ 3.972,17	R\$ 4.846,05	R\$ 7.944,35		P12	R\$ 3.514,50	R\$ 3.514,50	R\$ 5.271,75	R\$ 5.271,75	R\$ 8.786,25
13	12	11	10	P13	R\$ 2.888,96	R\$ 3.301,67	R\$ 4.127,09	R\$ 5.035,05	R\$ 8.254,18		P13	R\$ 3.672,65	R\$ 3.672,65	R\$ 5.508,98	R\$ 5.508,98	R\$ 9.181,63
14	13	12	11	P14	R\$ 3.001,63	R\$ 3.430,44	R\$ 4.288,04	R\$ 5.231,41	R\$ 8.576,09		P14	R\$ 3.837,92	R\$ 3.837,92	R\$ 5.756,88	R\$ 5.756,88	R\$ 9.594,81
15	14	13	12	P15	R\$ 3.118,70	R\$ 3.564,22	R\$ 4.455,28	R\$ 5.435,44	R\$ 8.910,56		P15	R\$ 4.010,63	R\$ 4.010,63	R\$ 6.015,94	R\$ 6.015,94	R\$ 10.026,57
16	15	14	13	P16	R\$ 3.240,32	R\$ 3.703,23	R\$ 4.629,03	R\$ 5.647,42	R\$ 9.258,07		P16	R\$ 4.191,11	R\$ 4.191,11	R\$ 6.286,66	R\$ 6.286,66	R\$ 10.477,77
16	15	14		P17	R\$ 3.366,70	R\$ 3.847,65	R\$ 4.809,57	R\$ 5.867,67	R\$ 9.619,13		P17	R\$ 4.379,71	R\$ 4.379,71	R\$ 6.569,56	R\$ 6.569,56	R\$ 10.949,27
16	15	14		P18	R\$ 3.498,00	R\$ 3.997,71	R\$ 4.997,14	R\$ 6.096,51	R\$ 9.994,28		P18	R\$ 4.576,79	R\$ 4.576,79	R\$ 6.865,19	R\$ 6.865,19	R\$ 11.441,98
16	15	14	16	P19	R\$ 3.634,42	R\$ 4.153,62	R\$ 5.192,03	R\$ 6.334,27	R\$ 10.384,06	TETO	P19	R\$ 4.782,75	R\$ 4.782,75	R\$ 7.174,12	R\$ 7.174,12	R\$ 11.956,87

STEP	3,9%	A= 35% DO NÍVEL E	STEP	4,5%	A= 40% DO NÍVEL E
% do Reajuste	14,45%	B= 40% DO NÍVEL E	% do Reajuste	18,81%	B= 40% DO NÍVEL E
		C= 50% DO NÍVEL E			C= 60% DO NÍVEL E
		D= 61% DO NÍVEL E			D= 60% DO NÍVEL E
CUSTO - R\$ 3.168.767.724,53			CUSTO - R\$ 6.126.313.750,17		

Tabela 1. Apresentação da proposta do governo e da contraproposta do Sinasefe – somente com os vencimentos básicos

A Figura 1 a seguir demonstra a proposta do Governo com pisos e tetos, com percentuais do incentivo à qualificação (print do simulador oficial).

PCCTAE – Nova tabela +5,0% em 26											
NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste			Incentivo à Qualificação (IQ) – Simulação					
			Venci-mento	Δ%	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (35% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.825,39	26,2%	2.007,93	2.099,20	2.190,47	2.281,74	2.373,00	2.774,59	3.194,43
	Final	2.879,28	3.634,42	26,2%	3.997,86	4.179,58	4.361,30	4.543,02	4.724,75	5.524,32	6.360,23
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	2.086,16	19,1%	2.294,77	2.399,08	2.503,39	2.607,70	2.712,01	3.170,96	3.650,78
	Final	3.486,29	4.153,62	19,1%	4.568,99	4.776,67	4.984,35	5.192,03	5.399,71	6.313,51	7.268,84
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.607,70	23,0%	2.868,47	2.998,85	3.129,24	3.259,62	3.390,01	3.963,70	4.563,47
	Final	4.221,26	5.192,03	23,0%	5.711,23	5.970,83	6.230,43	6.490,04	6.749,64	7.891,88	9.086,05
D (61% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.181,39	19,3%	3.499,53	3.658,60	3.817,67	3.976,74	4.135,81	4.835,71	5.567,43
	Final	5.310,48	6.334,27	19,3%	6.967,70	7.284,42	7.601,13	7.917,84	8.234,56	9.628,10	11.084,98
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	5.215,39	14,5%	5.736,93	5.997,70	6.258,47	6.519,24	6.780,01	7.927,40	9.126,94
	Final	9.073,01	10.384,06	14,5%	-	-	-	-	13.499,27	15.783,77	18.172,10

Figura 1. Apresentação da proposta do na 5ª mesa específica e temporária da carreira TAE.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



A Figura 2 apresenta a contraproposta do Sinasefe, a ser aprovada pelas bases e protocolada junto ao Governo (print do simulador oficial).

NC	Padrão	Vencimento POCTAE Atual	Simulação			Incentivo à Qualificação (IQ) - Simulação						
			Vencimento	% de Aumento	Aumento Absoluto	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Gradação 25%	Espec. 30%	Mestrado 52%	Doutorado 75%
A (Fundamental Incompleto) (40,0% do Nível E)	Inicial	1446,12	2.165,6	49,75%	R\$ 719,5	2.382,2	2.490,5	2.598,8	2.707,0	2.815,3	3.291,8	3.789,9
	Final	2.879,28	4.782,7	66,11%	R\$ 1.903,5	5.261,0	5.500,2	5.739,3	5.978,4	6.217,6	7.269,8	8.369,8
B (Fundamental Completo) (40,0% do Nível E)	Inicial	1.750,99	2.165,6	23,68%	R\$ 414,6	2.382,2	2.490,5	2.598,8	2.707,0	2.815,3	3.291,8	3.789,9
	Final	3.486,29	4.782,7	37,19%	R\$ 1.296,5	5.261,0	5.500,2	5.739,3	5.978,4	6.217,6	7.269,8	8.369,8
C (Fundamental/Médio) (60,0% do Nível E)	Inicial	2.120,13	3.248,4	53,22%	R\$ 1.128,3	3.573,3	3.735,7	3.898,1	4.060,6	4.223,0	4.937,6	5.684,8
	Final	4.221,26	7.174,1	69,95%	R\$ 2.952,9	7.891,5	8.250,2	8.608,9	8.967,7	9.326,4	10.904,7	12.554,7
D (Nível Médio) (60,0% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.248,4	21,79%	R\$ 581,3	3.573,3	3.735,7	3.898,1	4.060,6	4.223,0	4.937,6	5.684,8
	Final	5.310,48	7.174,1	35,09%	R\$ 1.863,6	7.891,5	8.250,2	8.608,9	8.967,7	9.326,4	10.904,7	12.554,7
E (Nível Superior) (Preferência)	Inicial	4.556,92	5.414,1	18,81%	R\$ 857,2	5.955,5	6.226,2	6.496,9	6.767,6	7.038,3	8.229,4	9.474,6
	Final	9.073,01	11.956,9	31,79%	R\$ 2.883,9	-	-	-	-	15.543,9	18.174,4	20.924,5
Percentual de Aumento Ponderado (Considerando o Volume de Pessoas em Cada Padrão de Vencimento, a Classe e o Vencimento)			33,84%									

Figura 2. Contraproposta do Sinasefe a ser debatida pela base.

- Itens que o Governo já apresentou concordância com a proposta das Entidades:
 - ✓ Redução do interstício para as progressões de 18 para 12 meses;
 - ✓ Manutenção do número de 19 na malha salarial;
 - ✓ Aceitação da aplicação dos percentuais de incentivo à qualificação com correlação direta para todas e todos. Com isso não se aplicaria mais os percentuais da correlação indireta.

Orientações de contraproposta da reestruturação da carreira Docente

No dia 15 de maio, representantes da CND participaram da 5ª Mesa Específica e Temporária da Carreira docente, onde foi apresentado pelo Governo os seguintes pontos como contraproposta:

1. **Reajuste linear na malha atual da carreira docente:** • 0% para 2024. • 9% em janeiro de 2025. • 3,5% em maio de 2026.
2. **Aglutinação das classes DI e DII:** • Nova classe de entrada D (I e II) com nível único, duração de três anos e tendo progressão para o próximo nível apenas após o estágio probatório.
3. **Redução de níveis na malha salarial:** • Redução de 13 para 10 níveis.
4. **Alteração nos steps das classes DIII e DIV:** • Steps de DIII e DIV, níveis 2 a 4, passam de 4% para 4,5% em 2025 e para 5% em 2026.
5. **Step da Classe DIV nível 1:** • Reduzido de 25% para 23,5% em 2025 e para 22,5% em 2026, iniciando a linearização dos steps.





6. **Step da Classe DIII nível 1:** • Passa de 5,5% para 6% em 2026.
7. **Alteração do Decreto n.º 1.590/1995:** • Equiparação da Carreira EBTT ao Magistério Superior quanto à dispensa do controle de frequência dos docentes, a ser implementada após a assinatura do acordo.
8. **Revisão da Instrução Normativa n.º 66/2022:** • O governo acatou parcialmente a proposta, garantindo os critérios estabelecidos em lei para progressão e promoção funcional: o(a) docente não terá prejuízo financeiro nem no tempo de interstício para progressão e promoção, desde que faça o pedido até seis meses após atendidos os requisitos. No entanto, não há garantias para assegurar que perdas passadas e saldos retroativos possam ser pagos, posto que foi perguntado pelos representantes sindicais, mas não inclusos no escopo da proposta apresentada.
9. **Revogação da Portaria n.º 983/2020:** deixa de ser discutida nas mesas Específicas e Temporárias, logo, fica de fora do acordo dessa mesa de carreira e passaria a ser discutida na mesa Setorial de Negociação com o Ministério da Educação.

É importante lembrarmos que alguns pontos da proposta da carreira docente do Sinasefe protocoladas junto com o Andes não foram atendidos pelo Governo nessa mesa, tais como: o fim das classes, isonomias das retribuições por titulação entre os regimes de cargas horárias, aceleração de promoção, reajuste salarial para 2024, revogação imediata da Portaria n.º 983/2020, janela de adesão para carreiras extintas e ou atípicas para a carreira EBTT e MS, bem como a possibilidade de migração de servidores das instituições de ensino ligadas ao Ministério da Defesa para outras Instituições Federais de Ensino.

As Tabelas 2 – 6 mostram a comparação de reajustes nominais entre a malha da atual Lei nº 12.772/2012 e a malha da contraproposta apresentada pelo Governo na 5ª mesa de negociação da carreira docente.





SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



GRADUAÇÃO											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	512,66	717,72	1.025,31	D IV	4	4,50%	834,90	1.168,86	1.669,79
	3	4,50%	468,81	656,34	937,63		3	4,50%	751,82	1.052,54	1.503,63
	2	4,00%	427,70	598,78	855,39		2	4,50%	674,36	944,10	1.348,71
	1	23,50%	389,16	544,82	778,31		1	22,50%	602,19	843,07	1.204,38
D III	4	4,50%	355,97	498,36	711,95	D III	4	4,50%	560,25	784,35	1.120,50
	3	4,50%	325,16	455,23	650,33		3	4,50%	502,76	703,86	1.005,52
	2	4,50%	296,28	414,79	592,55		2	4,50%	449,19	628,87	898,38
	1	5,50%	269,21	376,89	538,41		1	5,50%	399,31	559,04	798,63
D II	2		255,17	357,24	510,35	D II	2		363,34	508,67	726,67
	1		390,18	546,26	780,37		1		498,35	697,69	996,70
D I	2		530,96	743,34	1.061,91	D I	2		639,12	894,77	1.278,24
	1		652,83	913,97	1.305,67		1		761,00	1.065,40	1.522,00

Tabela 2. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Graduação.

APERFEIÇOAMENTO											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	538,29	771,55	1.127,84	D IV	4	5,00%	876,64	1.256,52	1.836,77
	3	4,50%	492,25	705,57	1.031,39		3	5,00%	789,41	1.131,48	1.654,00
	2	4,00%	449,08	643,68	940,93		2	5,00%	708,08	1.014,91	1.483,59
	1	23,50%	408,61	585,68	856,14		1	22,50%	632,30	906,30	1.324,82
D III	4	4,50%	373,77	535,74	783,14	D III	4	5,00%	588,26	843,18	1.232,55
	3	4,50%	341,42	489,37	715,36		3	5,00%	527,90	756,65	1.106,07
	2	4,50%	311,09	445,90	651,81		2	5,00%	471,65	676,03	988,22
	1	5,50%	282,67	405,16	592,26		1	6,00%	419,28	600,97	878,49
D II	2		267,93	384,03	561,38	D II	2		381,50	546,82	799,34
	1		409,69	587,23	858,41		1		523,27	750,02	1.096,37
D I	2		557,50	799,09	1.168,10	D I	2		671,08	961,88	1.406,06
	1		685,48	982,52	1.436,24		1		799,05	1.145,30	1.674,20

Tabela 3. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Aperfeiçoamento.

ESPECIALISTA/RSC I											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	563,92	825,38	1.230,37	D IV	4	5,00%	918,39	1.344,18	2.003,75
	3	4,50%	515,70	754,79	1.125,15		3	5,00%	827,00	1.210,42	1.804,36
	2	4,00%	470,47	688,59	1.026,47		2	5,00%	741,79	1.085,72	1.618,46
	1	23,50%	428,07	626,54	933,97		1	22,50%	662,41	969,52	1.445,25
D III	4	4,50%	391,57	573,12	854,33	D III	4	5,00%	616,28	902,00	1.344,60
	3	4,50%	357,68	523,51	780,39		3	5,00%	553,04	809,44	1.206,62
	2	4,50%	325,91	477,01	711,07		2	5,00%	494,11	723,20	1.078,06
	1	5,50%	296,13	433,42	646,10		1	6,00%	439,25	642,90	958,35
D II	2		280,69	410,83	612,41	D II	2		399,67	584,97	872,01
	1		429,20	628,20	936,44		1		548,18	802,34	1.196,04
D I	2		584,05	854,84	1.274,29	D I	2		703,03	1.028,98	1.533,89
	1		718,12	1.051,06	1.566,80		1		837,10	1.225,21	1.826,40

Tabela 4. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Especialização/RSC I.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



MESTRADO/RSC II											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	640,82	986,86	1.537,97	D IV	4	5,00%	1.043,62	1.607,18	2.504,69
	3	4,50%	586,02	902,47	1.406,44		3	5,00%	939,77	1.447,25	2.255,45
	2	4,00%	534,62	823,32	1.283,09		2	5,00%	842,95	1.298,14	2.023,07
	1	23,50%	486,45	749,13	1.167,47		1	22,50%	752,74	1.159,21	1.806,57
D III	4	4,50%	444,97	685,25	1.067,92	D III	4	5,00%	700,31	1.078,48	1.680,75
	3	4,50%	406,46	625,94	975,49		3	5,00%	628,45	967,81	1.508,28
	2	4,50%	370,35	570,33	888,83		2	5,00%	561,49	864,69	1.347,57
	1	5,50%	336,51	518,22	807,62		1	6,00%	499,14	768,68	1.197,94
D II	2		318,97	491,21	765,52	D II	2		454,17	699,42	1.090,01
	1		487,73	751,11	1.170,55		1		622,94	959,32	1.495,05
D I	2		663,69	1.022,09	1.592,87	D I	2		798,90	1.230,31	1.917,36
	1		816,04	1.256,71	1.958,50		1		951,25	1.464,92	2.283,00

Tabela 5. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Mestrado/RSC II.

DOUTORADO/RSC III											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%	888,18	1.470,82	2.424,86	Titular	ÚNICO	10,00%	1.446,46	2.395,34	3.949,06
D IV	4	4,50%	807,43	1.337,11	2.204,42	D IV	4	5,00%	1.314,96	2.177,58	3.590,06
	3	4,50%	738,38	1.222,76	2.015,90		3	5,00%	1.184,11	1.960,89	3.232,81
	2	4,00%	673,62	1.115,52	1.839,10		2	5,00%	1.062,11	1.758,86	2.899,74
	1	23,50%	612,92	1.015,00	1.673,37		1	22,50%	948,45	1.570,63	2.589,41
D III	4	4,50%	560,66	928,45	1.530,68	D III	4	5,00%	882,39	1.461,24	2.409,08
	3	4,50%	512,13	848,09	1.398,21		3	5,00%	791,85	1.311,30	2.161,87
	2	4,50%	466,64	772,75	1.273,99		2	5,00%	707,48	1.171,58	1.931,52
	1	5,50%	424,00	702,15	1.157,59		1	6,00%	628,92	1.041,49	1.717,05
D II	2		401,90	665,54	1.097,24	D II	2		572,26	947,66	1.562,35
	1		614,54	1.017,68	1.677,79		1		784,90	1.299,79	2.142,90
D I	2		836,25	1.384,84	2.283,11	D I	2		1.006,61	1.666,95	2.748,22
	1		1.028,21	1.702,72	2.807,19		1		1.198,57	1.984,84	3.272,30

Tabela 6. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Doutorado/RSC III.

A Tabela 7 mostra a comparação das contrapropostas apresentadas pelo Governo nas mesas de negociação com reajustes em percentuais. Observa-se que o percentual de reajuste da classe DIV nível 1 em 2025 e 2026, teve uma redução comparando a 4ª e 5ª mesa de negociação. Essa redução ocorre devido ao processo de linearização do step da classe DIV nível 1, passando a ser 23,5% em 2025 e 22,5% em 2026.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



Percentuais de Aumentos											
CLASSES	NÍVEL	VB+RT	3ª Mesa	4ª Mesa	5ª Mesa	3ª Mesa	4ª Mesa	5ª Mesa	Avanço Mesa 4	Avanço Mesa 5	Avanço Mesa 5
			2024	2025	2025	2025	2026	2026	2026	em Relação a 3	em Relação a 3
Titular	ÚNICO	0,0%	4,5%	12,2%	10,8%	9,2%	16,1%	17,6%	6,9%	8,4%	1,5%
D IV	4	0,0%	4,5%	12,2%	10,8%	9,2%	16,1%	17,6%	6,9%	8,4%	1,5%
	3	0,0%	4,5%	11,6%	10,3%	9,2%	15,6%	16,5%	6,4%	7,3%	1,0%
	2	0,0%	4,5%	11,1%	9,8%	9,2%	15,0%	15,4%	5,8%	6,2%	0,4%
	1	0,0%	4,5%	10,6%	9,3%	9,2%	14,5%	14,3%	5,2%	5,1%	-0,1%
D III	4	0,0%	4,5%	10,6%	10,6%	9,2%	14,5%	16,7%	5,2%	7,4%	2,2%
	3	0,0%	4,5%	10,1%	10,1%	9,2%	13,9%	15,5%	4,7%	6,3%	1,6%
	2	0,0%	4,5%	9,5%	9,5%	9,2%	13,4%	14,4%	4,2%	5,2%	1,1%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	9,0%	9,2%	12,8%	13,3%	3,6%	4,1%	0,5%
D II	2	0,0%	4,5%	9,0%	9,0%	9,2%	12,8%	12,8%	3,6%	3,6%	0,0%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	14,5%	9,2%	12,8%	18,5%	3,6%	9,3%	5,6%
D I	2	0,0%	4,5%	9,0%	20,7%	9,2%	12,8%	25,0%	3,6%	15,8%	12,2%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	26,8%	9,2%	12,8%	31,2%	3,6%	22,0%	18,4%

Tabela 7. Comparação de reajustes em percentuais das contrapropostas do Governo apresentadas nas mesas de negociações.

Em relação à recuperação das perdas salariais do período dos governos Temer e Bolsonaro, cujo índice de perdas é 22,71% para os Docente, o CNG do SINASEFE, a partir da demonstração do Governo Lula de não querer reajustar qualquer um dos Setores Públicos Federais no ano de 2024, bem como a avaliação da conjuntura e da correlação de forças atual, o Comando Nacional de Greve do SINASEFE avaliou a necessidade de consultar as bases sobre a proposta de recomposição salarial, utilizando os anos de 2025 e 2026, com reajuste de 0% em 2024. Enfim, encaminhamos para o debate nas bases, a proposição de recomposição das perdas nos percentuais distribuídos em 9% em janeiro de 2025 e 5% em maio de 2026.

As Tabelas 8 – 12 mostra a comparação dos reajustes nominais entre a malha da atual Lei nº 12.772/2012 e a malha da contraproposta aprovada pelo CNG – Sinasefe com reajustes de 9% para janeiro 2025 e 5% para maio de 2026.

GRADUAÇÃO											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	512,66	717,72	1.025,31	D IV	4	4,50%	915,56	1.281,79	1.831,13
	3	4,50%	468,81	656,34	937,63		3	4,50%	828,64	1.160,10	1.657,28
	2	4,00%	427,70	598,78	855,39		2	4,50%	747,52	1.046,53	1.495,05
	1	23,50%	389,16	544,82	778,31		1	22,50%	671,87	940,62	1.343,74
D III	4	4,50%	355,97	498,36	711,95	D III	4	4,50%	617,13	863,99	1.234,27
	3	4,50%	325,16	455,23	650,33		3	4,50%	556,93	779,71	1.113,87
	2	4,50%	296,28	414,79	592,55		2	4,50%	500,79	701,10	1.001,57
	1	5,50%	269,21	376,89	538,41		1	5,50%	448,45	627,83	896,90
D II	2		255,17	357,24	510,35	D II	2		409,69	573,57	819,39
	1		390,18	546,26	780,37		1		544,71	762,59	1.089,41
D I	2		530,96	743,34	1.061,91	D I	2		685,48	959,67	1.370,95
	1		652,83	913,97	1.305,67		1		807,36	1.130,30	1.614,71

Tabela 8. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Graduação.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



APERFEIÇOAMENTO											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	538,29	771,55	1.127,84	D IV	4	5,00%	961,34	1.377,92	2.014,24
	3	4,50%	492,25	705,57	1.031,39		3	5,00%	870,07	1.247,10	1.823,01
	2	4,00%	449,08	643,68	940,93		2	5,00%	784,90	1.125,02	1.644,55
	1	23,50%	408,61	585,68	856,14		1	22,50%	705,46	1.011,17	1.478,12
D III	4	4,50%	373,77	535,74	783,14	D III	4	5,00%	647,99	928,79	1.357,69
	3	4,50%	341,42	489,37	715,36		3	5,00%	584,78	838,19	1.225,25
	2	4,50%	311,09	445,90	651,81		2	5,00%	525,83	753,68	1.101,73
	1	5,50%	282,67	405,16	592,26		1	6,00%	470,87	674,92	986,59
D II	2		267,93	384,03	561,38	D II	2		430,18	616,59	901,33
	1		409,69	587,23	858,41		1		571,94	819,78	1.198,35
D I	2		557,50	799,09	1.168,10	D I	2		719,75	1.031,64	1.508,05
	1		685,48	982,52	1.436,24		1		847,72	1.215,07	1.776,18

Tabela 9. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Aperfeiçoamento.

ESPECIALISTA/RSC I											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	563,92	825,38	1.230,37	D IV	4	5,00%	1.007,12	1.474,06	2.197,35
	3	4,50%	515,70	754,79	1.125,15		3	5,00%	911,50	1.334,11	1.988,74
	2	4,00%	470,47	688,59	1.026,47		2	5,00%	822,28	1.203,51	1.794,06
	1	23,50%	428,07	626,54	933,97		1	22,50%	739,06	1.081,71	1.612,49
D III	4	4,50%	391,57	573,12	854,33	D III	4	5,00%	678,85	993,58	1.481,12
	3	4,50%	357,68	523,51	780,39		3	5,00%	612,63	896,66	1.336,64
	2	4,50%	325,91	477,01	711,07		2	5,00%	550,86	806,27	1.201,89
	1	5,50%	296,13	433,42	646,10		1	6,00%	493,30	722,01	1.076,28
D II	2		280,69	410,83	612,41	D II	2		450,66	659,61	983,27
	1		429,20	628,20	936,44		1		599,18	876,98	1.307,29
D I	2		584,05	854,84	1.274,29	D I	2		754,02	1.103,62	1.645,14
	1		718,12	1.051,06	1.566,80		1		888,09	1.299,84	1.937,65

Tabela 10. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Especialização/ RSC I.

MESTRADO/RSC II											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%			
D IV	4	4,50%	640,82	986,86	1.537,97	D IV	4	5,00%	1.144,45	1.762,46	2.746,69
	3	4,50%	586,02	902,47	1.406,44		3	5,00%	1.035,80	1.595,13	2.485,92
	2	4,00%	534,62	823,32	1.283,09		2	5,00%	934,40	1.438,98	2.242,57
	1	23,50%	486,45	749,13	1.167,47		1	22,50%	839,84	1.293,35	2.015,61
D III	4	4,50%	444,97	685,25	1.067,92	D III	4	5,00%	771,42	1.187,98	1.851,40
	3	4,50%	406,46	625,94	975,49		3	5,00%	696,17	1.072,10	1.670,80
	2	4,50%	370,35	570,33	888,83		2	5,00%	625,98	964,01	1.502,36
	1	5,50%	336,51	518,22	807,62		1	6,00%	560,56	863,27	1.345,36
D II	2		318,97	491,21	765,52	D II	2		512,12	788,66	1.229,08
	1		487,73	751,11	1.170,55		1		680,88	1.048,56	1.634,12
D I	2		663,69	1.022,09	1.592,87	D I	2		856,85	1.319,54	2.056,43
	1		816,04	1.256,71	1.958,50		1		1.009,19	1.554,16	2.422,07

Tabela 11. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Mestrado/RSC II.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



DOUTORADO/RSC III											
VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2025						VALORES DE AUMENTO EM RELAÇÃO A MALHA ATUAL EM 2026					
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE
Titular	ÚNICO	10,00%	888,18	1.470,82	2.424,86	Titular	ÚNICO	10,00%	1.586,21	2.626,77	4.330,61
D IV	4	4,50%	807,43	1.337,11	2.204,42	D IV	4	5,00%	1.442,01	2.387,97	3.936,92
	3	4,50%	738,38	1.222,76	2.015,90		3	5,00%	1.305,11	2.161,26	3.563,15
	2	4,00%	673,62	1.115,52	1.839,10		2	5,00%	1.177,35	1.949,69	3.214,35
	1	23,50%	612,92	1.015,00	1.673,37		1	22,50%	1.058,20	1.752,37	2.889,05
D III	4	4,50%	560,66	928,45	1.530,68	D III	4	5,00%	971,98	1.609,61	2.653,67
	3	4,50%	512,13	848,09	1.398,21		3	5,00%	877,17	1.452,59	2.394,82
	2	4,50%	466,64	772,75	1.273,99		2	5,00%	788,74	1.306,15	2.153,38
	1	5,50%	424,00	702,15	1.157,59		1	6,00%	706,31	1.169,65	1.928,34
D II	2		401,90	665,54	1.097,24	D II	2		645,27	1.068,56	1.761,68
	1		614,54	1.017,68	1.677,79		1		857,91	1.420,70	2.342,23
D I	2		836,25	1.384,84	2.283,11	D I	2		1.079,63	1.787,86	2.947,55
	1		1.028,21	1.702,72	2.807,19		1		1.271,59	2.105,75	3.471,63

Tabela 12. Valores de aumento nominal comparados com a malha atual em 2025 e 2026, Doutorado/RSCIII.

A Tabela 13 mostra a comparação dos reajustes em percentuais da contraproposta aprovada no CNG - Sinasefe em relação a contraproposta apresentada pelo Governo na 5ª mesa de negociação. Observa-se que o percentual de reajuste em 2026 da contraproposta do CNG – Sinasefe não traz nenhuma redução em relação a contraproposta apresentada pelo Governo nas mesas de negociações, inclusive traz um aumento percentual na classe DIV nível 1, mesmo com o processo de linearização da malha com o step de 22,5%¹ em 2026.

Percentuais de Aumentos																	
		3ª Mesa								4ª Mesa				5ª Mesa			
		2024		2025		2025		2026		2026		2026		2026		Proposta CNG	
CLASSES	NÍVEL	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT	VB+RT
Titular	ÚNICO	0,0%	4,5%	12,2%	10,8%	9,2%	16,1%	17,6%	19,4%	6,9%	10,1%	1,5%	3,2%	6,9%	10,1%	1,5%	3,2%
D IV	4	0,0%	4,5%	12,2%	10,8%	9,2%	16,1%	17,6%	19,4%	6,9%	10,1%	1,5%	3,2%	6,9%	10,1%	1,5%	3,2%
	3	0,0%	4,5%	11,6%	10,3%	9,2%	15,6%	16,5%	18,2%	6,4%	9,0%	1,0%	2,7%	6,4%	9,0%	1,0%	2,7%
	2	0,0%	4,5%	11,1%	9,8%	9,2%	15,0%	15,4%	17,1%	5,8%	7,9%	0,4%	2,1%	5,8%	7,9%	0,4%	2,1%
	1	0,0%	4,5%	10,6%	9,3%	9,2%	14,5%	14,3%	16,0%	5,2%	6,8%	-0,1%	1,5%	5,2%	6,8%	-0,1%	1,5%
D III	4	0,0%	4,5%	10,6%	10,6%	9,2%	14,5%	16,7%	18,3%	5,2%	9,1%	2,2%	3,9%	5,2%	9,1%	2,2%	3,9%
	3	0,0%	4,5%	10,1%	10,1%	9,2%	13,9%	15,5%	17,2%	4,7%	8,0%	1,6%	3,3%	4,7%	8,0%	1,6%	3,3%
	2	0,0%	4,5%	9,5%	9,5%	9,2%	13,4%	14,4%	16,1%	4,2%	6,9%	1,1%	2,7%	4,2%	6,9%	1,1%	2,7%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	9,0%	9,2%	12,8%	13,3%	15,0%	3,6%	5,8%	0,5%	2,2%	3,6%	5,8%	0,5%	2,2%
D II	2	0,0%	4,5%	9,0%	9,0%	9,2%	12,8%	12,8%	14,5%	3,6%	5,2%	0,0%	1,6%	3,6%	5,2%	0,0%	1,6%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	14,5%	9,2%	12,8%	18,5%	20,2%	3,6%	11,0%	5,6%	7,4%	3,6%	11,0%	5,6%	7,4%
D I	2	0,0%	4,5%	9,0%	20,7%	9,2%	12,8%	25,0%	26,8%	3,6%	17,6%	12,2%	14,0%	3,6%	17,6%	12,2%	14,0%
	1	0,0%	4,5%	9,0%	26,8%	9,2%	12,8%	31,2%	33,1%	3,6%	23,9%	18,4%	20,3%	3,6%	23,9%	18,4%	20,3%

Tabela 13. Comparação de reajustes em percentuais entre a contraproposta da CNG e as contrapropostas do Governo apresentadas nas mesas de negociações.

Por fim, as Tabelas 14 – 18 demonstram a comparação de reajustes salariais entre a malha atual da Lei nº 12.772/2012 e a malha da contraproposta aprovada pelo CNG – Sinasefe com reajustes de 9% para janeiro de 2025 e 5% para maio de 2026.

¹ Importante salientar que a linearização do STEP não traz prejuízos na malha da carreira Docente, fazendo uma redistribuição ao longo da malha.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



GRADUAÇÃO																		
MALHA ATUAL						2025						PROPOSTA CNG						
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				
D IV	4	4,00%	4.731,01	6.623,42	9.462,02	D IV	4	4,50%	5.243,67	7.341,14	10.487,34	D IV	4	5,00%	5.646,57	7.905,20	11.293,15	
	3	4,00%	4.549,05	6.368,67	9.098,10		3	4,50%	5.017,86	7.025,01	10.035,73		3	5,00%	5.377,69	7.528,77	10.755,38	
	2	4,00%	4.374,09	6.123,72	8.748,17		2	4,50%	4.801,78	6.722,50	9.603,57		2	5,00%	5.121,61	7.170,25	10.243,22	
	1	25,00%	4.205,85	5.888,19	8.411,70		1	23,50%	4.595,01	6.433,01	9.190,02		1	22,50%	4.877,72	6.828,81	9.755,45	
D III	4	4,00%	3.364,68	4.710,55	6.729,36	D III	4	4,50%	3.720,65	5.208,92	7.441,31	D III	4	5,00%	3.981,82	5.574,54	7.963,63	
	3	4,00%	3.235,27	4.529,38	6.470,54		3	4,50%	3.560,44	4.984,61	7.120,87		3	5,00%	3.792,20	5.309,09	7.584,41	
	2	4,00%	3.110,84	4.355,17	6.221,68		2	4,50%	3.407,11	4.769,96	6.814,23		2	5,00%	3.611,62	5.056,27	7.223,25	
	1	5,50%	2.991,19	4.187,67	5.982,38		1	5,50%	3.260,40	4.564,56	6.520,79		1	6,00%	3.439,64	4.815,50	6.879,28	
D II	2	5,00%	2.835,25	3.969,35	5.670,50	D	ÚNICO		3.090,42	4.326,59	6.180,85	D	ÚNICO			3.244,95	4.542,92	6.489,89
	1	5,50%	2.700,24	3.780,33	5.400,48													
D I	2	5,00%	2.559,47	3.583,26	5.118,94	D	ÚNICO					D	ÚNICO					
	1		2.437,59	3.412,62	4.875,18													

Tabela 14. Comparação da malha salarial atual da Lei N° 12.772/2012 com a malha salarial da contraproposta do CNG para 2025 e 2026, Graduação.

APERFEIÇOAMENTO																		
MALHA ATUAL						2025						PROPOSTA CNG						
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				
D IV	4	4,00%	4.967,56	7.120,17	10.408,23	D IV	4	4,50%	5.505,85	7.891,72	11.536,07	D IV	4	4,50%	5.928,90	8.498,10	12.422,46	
	3	4,00%	4.776,50	6.846,32	10.007,91		3	4,50%	5.268,76	7.551,89	11.039,30		3	4,50%	5.646,57	8.093,42	11.830,92	
	2	4,00%	4.592,79	6.583,00	9.622,99		2	4,50%	5.041,87	7.226,68	10.563,92		2	4,50%	5.377,69	7.708,02	11.267,54	
	1	25,00%	4.416,15	6.329,81	9.252,88		1	23,50%	4.824,76	6.915,49	10.109,02		1	22,50%	5.121,61	7.340,97	10.730,99	
D III	4	4,00%	3.532,92	5.063,85	7.402,30	D III	4	4,50%	3.906,69	5.599,59	8.185,44	D III	4	4,50%	4.180,91	5.992,63	8.759,99	
	3	4,00%	3.397,03	4.869,08	7.117,80		3	4,50%	3.738,46	5.358,45	7.832,96		3	4,50%	3.981,82	5.707,27	8.342,85	
	2	4,00%	3.266,38	4.681,81	6.843,84		2	4,50%	3.577,47	5.127,71	7.495,65		2	4,50%	3.792,20	5.435,49	7.945,57	
	1	5,50%	3.140,75	4.501,74	6.580,62		1	5,50%	3.423,42	4.906,90	7.172,87		1	5,50%	3.611,62	5.176,66	7.567,21	
D II	2	5,00%	2.977,01	4.267,05	6.237,55	D	ÚNICO		3.244,95	4.651,09	6.798,93	D	ÚNICO			3.407,19	4.883,64	7.138,88
	1	5,50%	2.835,25	4.063,86	5.940,53													
D I	2	5,00%	2.687,44	3.852,00	5.630,83	D	ÚNICO					D	ÚNICO					
	1		2.559,47	3.668,57	5.362,70													

Tabela 15. Comparação da malha salarial atual da Lei N° 12.772/2012 com a malha salarial da contraproposta do CNG para 2025 e 2026, Aperfeiçoamento.

ESPECIALISTA/RSC I																		
MALHA ATUAL						2025						PROPOSTA CNG						
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				
D IV	4	4,00%	5.204,11	7.616,93	11.354,43	D IV	4	4,50%	5.768,03	8.442,31	12.584,80	D IV	4	4,50%	6.211,23	9.090,99	13.551,78	
	3	4,00%	5.003,96	7.323,97	10.917,72		3	4,50%	5.519,65	8.078,76	12.042,87		3	4,50%	5.915,46	8.658,08	12.906,46	
	2	4,00%	4.811,50	7.042,28	10.497,81		2	4,50%	5.281,96	7.730,87	11.524,28		2	4,50%	5.633,77	8.245,79	12.291,86	
	1	25,00%	4.626,44	6.771,42	10.094,05		1	23,50%	5.054,51	7.397,96	11.028,02		1	22,50%	5.365,50	7.853,14	11.706,54	
D III	4	4,00%	3.701,15	5.417,14	8.075,24	D III	4	4,50%	4.092,72	5.990,25	8.929,57	D III	4	4,50%	4.380,00	6.410,72	9.556,36	
	3	4,00%	3.558,80	5.208,79	7.764,65		3	4,50%	3.916,48	5.732,30	8.545,04		3	4,50%	4.171,43	6.105,45	9.101,29	
	2	4,00%	3.421,92	5.008,45	7.466,01		2	4,50%	3.747,83	5.485,46	8.177,08		2	4,50%	3.972,79	5.814,71	8.667,90	
	1	5,50%	3.290,31	4.815,82	7.178,86		1	5,50%	3.586,44	5.249,24	7.824,95		1	5,50%	3.783,61	5.537,82	8.255,14	
D II	2	5,00%	3.118,78	4.564,75	6.804,60	D	ÚNICO		3.999,47	4.975,58	7.417,02	D	ÚNICO			3.569,44	5.224,36	7.787,87
	1	5,50%	2.970,26	4.347,39	6.480,57													
D I	2	5,00%	2.815,42	4.120,74	6.142,72	D	ÚNICO					D	ÚNICO					
	1		2.681,35	3.924,52	5.850,21													

Tabela 16. Comparação da malha salarial atual da Lei N° 12.772/2012 com a malha salarial da contraproposta do CNG para 2025 e 2026, Especialização/ RSC I.



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR



SINDICATO NACIONAL DOS(AS) SERVIDORES(AS) FEDERAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

CNPJ: 03.658.820/0001-63

FUNDADO EM: 11/11/1988

FILIADO À:



MESTRADO/RSC II																		
MALHA ATUAL					2025					PROPOSTA CNG								
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				
D IV	4	4,00%	5.913,77	9.107,20	14.193,04	D IV	4	4,50%	6.554,59	10.094,06	15.731,00	D IV	4	4,50%	7.058,22	10.869,66	16.939,72	
	3	4,00%	5.686,31	8.756,92	13.647,15		3	4,50%	6.272,33	9.659,39	15.053,59		3	4,50%	6.722,11	10.352,05	16.133,07	
	2	4,00%	5.467,61	8.420,12	13.122,26		2	4,50%	6.002,23	9.243,43	14.405,35		2	4,50%	6.402,01	9.859,10	15.364,83	
	1	25,00%	5.257,32	8.096,27	12.617,56		1	23,50%	5.743,76	8.845,39	13.785,03		1	22,50%	6.097,15	9.389,62	14.633,17	
D III	4	4,00%	4.205,85	6.477,01	10.094,05	D III	4	4,50%	4.650,82	7.162,26	11.161,96	D III	4	4,50%	4.977,27	7.664,99	11.945,45	
	3	4,00%	4.044,09	6.227,90	9.705,81		3	4,50%	4.450,54	6.853,84	10.681,31		3	4,50%	4.740,26	7.299,99	11.376,61	
	2	4,00%	3.888,55	5.988,36	9.332,51		2	4,50%	4.258,89	6.558,70	10.221,34		2	4,50%	4.514,53	6.952,38	10.834,87	
	1	5,50%	3.738,99	5.758,04	8.973,57		1	5,50%	4.075,50	6.276,26	9.781,19		1	5,50%	4.299,55	6.621,31	10.318,93	
D II	2	5,00%	3.544,06	5.457,86	8.505,75	D	ÚNICO		3.863,03	5.949,07	9.271,27	D	ÚNICO			4.056,18	6.246,52	9.734,84
	1	5,50%	3.375,30	5.197,96	8.100,72													
D I	2	5,00%	3.199,34	4.926,98	7.678,41	D	ÚNICO					D	ÚNICO					
	1		3.046,99	4.692,36	7.312,77													

Tabela 17. Comparação da malha salarial atual da Lei N° 12.772/2012 com a malha salarial da contraproposta do CNG para 2025 e 2026, Mestrado/RSC II.

DOUTORADO/RSC III																		
MALHA ATUAL					2025					PROPOSTA CNG								
CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	CLASSE	NÍVEL	STEPS	20H	40H	DE	
Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				Titular	ÚNICO	10,00%				
D IV	4	4,00%	8.196,48	13.573,37	22.377,69	D IV	4	4,50%	9.084,66	15.044,19	24.802,55	D IV	4	4,50%	9.782,69	16.200,14	26.708,30	
	3	4,00%	7.451,34	12.339,42	20.343,35		3	4,50%	8.258,78	13.676,53	22.547,77		3	4,50%	8.893,36	14.727,40	24.280,27	
	2	4,00%	7.164,75	11.864,83	19.560,92		2	4,50%	7.903,14	13.087,59	21.576,82		2	4,50%	8.469,86	14.026,09	23.124,07	
	1	25,00%	6.624,22	10.969,70	18.085,17		1	23,50%	7.237,14	11.984,70	19.758,54		1	22,50%	7.682,41	12.722,08	20.974,21	
D III	4	4,00%	5.299,37	8.775,76	14.468,13	D III	4	4,50%	5.860,03	9.704,21	15.998,82	D III	4	4,50%	6.271,36	10.385,37	17.121,81	
	3	4,00%	5.095,55	8.438,23	13.911,67		3	4,50%	5.607,69	9.286,33	15.309,87		3	4,50%	5.972,72	9.890,83	16.306,48	
	2	4,00%	4.899,57	8.113,69	13.376,60		2	4,50%	5.366,21	8.886,44	14.650,59		2	4,50%	5.688,31	9.419,84	15.529,98	
	1	5,50%	4.711,12	7.801,62	12.862,12		1	5,50%	5.135,13	8.503,77	14.019,71		1	5,50%	5.417,44	8.971,27	14.790,48	
D II	2	5,00%	4.465,52	7.394,90	12.191,58	D	ÚNICO		4.867,42	8.060,44	13.288,82	D	ÚNICO			5.110,79	8.463,47	13.953,26
	1	5,50%	4.252,88	7.042,76	11.611,03													
D I	2	5,00%	4.031,16	6.675,61	11.005,71	D	ÚNICO					D	ÚNICO					
	1		3.839,20	6.357,72	10.481,63													

Tabela 18. Comparação da malha salarial atual da Lei N° 12.772/2012 com a malha salarial da contraproposta do CNG para 2025 e 2026, Doutorado/ RSCIII.

Brasília, 23 de maio de 2024.

Comando Nacional de Greve (CNG) do Sinasefe



Setor Comercial Sul, Quadra 2, Bloco C, Edifício Serra Dourada, Salas 109 e 110. CEP: 70300-902. BRASÍLIA-DF

FONE: (61) 2192-4050
E-MAIL: dn@sinasefe.org.br

WWW.SINASEFE.ORG.BR